

业。在有“沙巴可可王”之称的拿督方德源大力推荐下，董事部决定在沙巴购地发展可可种植，却由于气候、病虫害和可可豆的价格飘浮不定等原因，公司二十年来一直在盈亏的漩涡中挣扎，使到各种谣言和责难纷纷涌来，原本以造福桑梓为出发点的发起人都犹如哑巴吃黄连。

2000年，拿督林金树邀请当时身为兴总财政的卢金峰加入兴安企业董事部，希望他可以挽救兴安企业。其实当时卢金峰对可可种植一窍不通，但又不能辜负拿督的盛情，只好勉为其难。同年在兴安企业代表大会上，董事和股东毅然决定逐步翻种油棕，希望绝处逢生。在董事部和园丘管理层的努力下，十年后，四千五百亩可可芭终于翻种成

油棕园。令人遗憾的是，当年为兴安企业废寝忘食、饱受责难的拿督林金树、徐福隆局绅等兴安企业的发起人，都已抱憾逝世，看不到兴安企业的茁壮成长和累累硕果了。

热心教育 大义行天下

“如果当初没有那么多好心人帮助我完成学业，就不会有今天的我。”卢金峰如是说。因此，在自己事业有成时，他决定投身教育慈善事业。1982年，卢金峰加入母校兴华中学的董事部。²因为有亲身经历，他体会到教育对个人的成长和命运的改变非常重要。一些品学兼优的学生，由于家境困难，从而失去升学上进的机会，是莫大的不幸。所以卢金峰倡议设立清寒子弟助学金，获得董事部的大力支持。1984



在莆田举行卢金峰助学金发放仪式

²兴华中学曾在60年代末期陷入困境。以丹斯里林玉静为首的校友，遂重组董家教组织，委任新校长，提升师资素质，并配合校方广招新生。在大家共同努力下，从70年代开始，兴华中学得到社会人士和家长的赞许。但是学校庞大的运营开支也为董事部带来巨大压力，只好经常组织筹资募捐义卖的活动。到了80年代，陈仁财、尤瑞泉等校友倡议新春舞狮贺岁，向工商企业以及社会人士筹款，得到热烈的响应和支持，为学校摆脱困境作出巨大贡献。